

Programme

CHSCT INITIAL (module 2)

Objectifs du stage :

- Déceler les risques professionnels et analyser les conditions de travail
- Maîtriser le rôle et les moyens d'action du CHSCT
- Interagir avec ses interlocuteurs
- Se sentir plus à l'aise, au quotidien, pour assumer ses missions au sein du CHSCT

Publics visés

- Nouveaux élus CHSCT (entreprise de + de 300 salariés)
- Elus CHSCT souhaitant mettre à jour leurs connaissances (entreprise de + de 300 salariés)
- Toute personne de l'entreprise en lien avec le CHSCT

Durée : 2 jours (environ 6 mois après le premier stage CHSCT INITIAL 3 jours)

Prérequis

Avoir suivi le stage CHSCT initial 3 jours

Programme :

- **Echanges d'expériences depuis le module 1, difficultés rencontrées**
- **Exercice de synthèse sur les moyens d'action du CHSCT**
 - A partir d'exemples concrets, dans quelle situation exercer et comment mettre en œuvre les droits et moyens d'actions du CHSCT ?
 - Le droit d'enquête
 - L'inspection
 - Le danger grave et imminent
 - Le recours à l'expertise
 - La consultation et le rendu d'avis motivé
 - .../...
- **Le rôle du CHSCT en cas de réorganisation**
 - Exercice pratique à partir d'un l'exemple (déménagement)
- **Les outils d'analyse des accidents de travail : l'approche CQCOQP, l'arbre des causes...**
- **Approfondissement facultatif d'un des thèmes ci-dessous en fonction des demandes des stagiaires :**
 - Le rôle du CHSCT vis-à-vis des entreprises extérieures et des salariés intérimaires
 - Le règlement intérieur du CHSCT (nouveau Rebsamen)
 - La qualité de vie au travail
 - Les règles relatives à la pénibilité
 - Le rôle du CHSCT dans le maintien dans l'emploi des personnes handicapées
 - Les différents types d'entretiens annuels

- Pédagogie participative
- Mises en situation, exercices
- Echanges d'expériences et de pratiques
- Expérience terrain du formateur

Les +
de la
formation

CHSCT INITIAL - 2 jours