

Objectifs du stage :

- Déceler les risques professionnels et analyser les conditions de travail
- Maîtriser le rôle et les moyens d'action du CHSCT
- Interagir avec ses interlocuteurs
- Se sentir plus à l'aise, au quotidien, pour assumer ses missions au sein du CHSCT

Durée : 3 jours

Programme :

- **Introduction : rappels historiques sur la santé au travail**
- **Se repérer parmi les représentants du salarié**
Panorama de la représentation du personnel : DS, DP, CHSCT, CCE, DUP...
Les missions du CHSCT
- **Préparer et participer à une réunion du CHSCT**
Les participants
L'ordre du jour, les votes, le procès-verbal
- **S'informer et être informé en tant que membre du CHSCT**
Les heures de délégations
Les sources d'informations réglementaires
Le document unique d'évaluation des risques professionnels
- **Rendre un avis**
Les consultations légales
Les projets importants modifiant les conditions de travail
Le recours à l'expertise
- **Réaliser une inspection (à partir de l'exemple des TMS)**
- **Agir en cas d'accident ou de maladie professionnelle**
Définitions et cadre légal et le droit d'enquête du CHSCT
Danger grave et imminent, droit de retrait du salarié, droit d'alerte du CHSCT
- **Identifier ses interlocuteurs et comprendre leurs rôles**
Les acteurs de l'entreprise
La médecine du travail, l'inspection du travail, les organismes externes
- **Analyser les risques psychosociaux**
Notions clés : stress, harcèlement, épuisement professionnel, violences...
Les facteurs de RPS (Référence : Gollac) - Prévention à chaud et prévention à froid

Publics visés

- Nouveaux élus CHSCT
- Elus CHSCT souhaitant mettre à jour leurs connaissances
- Toute personne de l'entreprise en lien avec le CHSCT

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

- Pédagogie participative
- Quizz, jeux de rôle
- Echanges d'expériences et de pratiques
- Expérience terrain du formateur

Les +
de la
formation