

Programme

La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Objectifs du stage :

- Être capable de réagir face à une proposition d'accord de GPEC
- Pouvoir faire des propositions de façon autonome lors d'une négociation
- Comprendre et maîtriser le lien entre GPEC et licenciements économiques
- Comprendre les interactions avec les nouvelles dispositions de la Loi relative au dialogue social et à l'emploi (17 août 2015)
- Connaître les principales pratiques de GPEC

Durée : 1 jour ou 2 jours

Programme :

- **Introduction**
 - Définition de la GPEC
 - Rappels historiques
 - Condition de validité d'un accord
 - GPEC et PSE : une relation complexe
- **Les impacts de la Loi relative au dialogue social et à l'emploi (Rebsamen, 17 août 2015)**
 - Les 3 consultations annuelles du CE
 - Les 3 négociations
 - Zoom sur la GEPPMM : négociation sur la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels et sur la Mixité des Métiers
 - GPEC et QVT : quelle articulation ?
- **Le contenu d'un accord GPEC**
 - Des sujets de négociations très larges
 - La mobilité interne et externe
 - Les outils de départs anticipés
 - Les nouvelles dispositions de la formation professionnelle (loi de mars 2014)
 - Zoom sur la question des carrières syndicales
- **Préparer la négociation**
 - L'analyse active d'accord
 - Les pièges à éviter

- Pédagogie participative, mises en situation
- Echanges d'expériences et de pratiques
- Expérience terrain du formateur

Les + de la
formation

Publics visés

- Délégués syndicaux
- Membres CE
- Toute personne de l'entreprise intervenant dans le processus de NAO

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

GPEC - 1 ou 2 jours